

Risposta azienda UPS alle nostre richieste sui versamenti mancanti dei contributi:

La comunicazione della Segreteria Nazionale della FILT-Cgil

A seguito dell'incontro tenuto con Ups del [24 novembre 2016](#) vi inoltriamo le comunicazioni inviateci dall'azienda in merito due punti menzionati nel verbale di incontro siglato in tale data.

1) " Legge 104

Abbiamo verificato che, fino a febbraio 2015 , ci sono delle irregolarità sul modulo Uniemens individuale di dipendenti che hanno fruito di permessi regolati dalla legge 104/92.

Premesso che dai moduli Uniemens Aziendali tale problematica non emerge – essendo gli stessi corretti -abbiamo in piu' occasioni incontrato funzionari INPS per capire come poter risolvere la problematica e per capire quali eventuali conseguenze ci sarebbero state nei confronti dei colleghi, non figurando una parte di retribuzione imponibile (quella relativa ai permessi fruiti) sui moduli individuali.

In tali occasioni ci e' stato comunicato che :

- *non siamo l'unica azienda che ha riscontrato tale punto;*
- *Il sistema informatico INPS non rileva se l'uniemens aziendale che risulta corretto ha delle discrepanze nel formato individuale.*
- *L'INPS evidenzia che le eventuali conseguenze impatterebbero solo per gli ultimi 10 anni di contribuzione (cosi il funzionario INPS, non abbiamo certezza di circolari in tal senso)*
- *l'INPS non e' in grado di quantificare se e quali sarebbero le conseguenze in termini monetari.*
- *Per rendere uniforme l'informazione tra il formato Uniemens Aziendale e quello individuale e' necessario provvedere a rettifiche manuali degli Uniemens individuali dei dipendenti direttamente sul sito INPS.*

Rimane inteso che a partire dal 2015 tutti gli uniemens individuali gia' vengono processati in tal senso , quindi il problema sussiste per gli anni antecedenti al 2015.

Relativamente ai dipendenti dimissionari, l'azienda ha già provveduto - e continuerà a farlo- alla regolarizzazione delle situazioni individuali come sopra menzionato

Inoltre ,fermo restando quanto sopra , l'azienda sta verificando le posizioni individuali dei dipendenti coinvolti e valutando le tempistiche di risoluzione .